

٣. **مرحلة الحفاظ الوظيفي:** تتميز هذه المرحلة فيما يتعلق بالأفراد بالآتي:

- الاهتمام بتطوير الذات.
- الاهتمام بزيادة المهارات والمعلومات الوظيفية.
- الحاجة لثقة الآخرين به وبإنجازاته. والحفاظ عليها بل تتميتها.
- امتلاك رصيد أكبر من الخبرة والوعي الوظيفي.
- زيادة المشاركة في الأنشطة التنظيمية.

حيث تسند للفرد وظائف أكثر - مهام ومسؤوليات أكثر - زيادة القيم التنظيمية - ارتفاع الإنتاجية الشعور بالنضج والأمان (وتسمى مرحلة الذروة) وهي في الفترة بين سن الـ ٣٠-٤٥ سنة وما بين ٣-١٠ سنوات عمل. ومع ازدياد العمر الوظيفي وسن الفرد يتم التركيز على النواحي الفكرية والإبداع في حل المشكلات والمشاركة في التدريب. ويبدأ الشعور بالخوف من تفوق من هم أصغر سناً. إلا أنه يجب تحقيق التوازن بين طموحات الفرد الوظيفية وأهدافه الشخصية وقدراته على الإنجاز والأداء في العمل.

٤. **مرحلة الانفصال الوظيفي:** تتسم هذه المرحلة بأنها أصعب المراحل خاصة بالنسبة للأفراد المتميزين مهارياً والمتمتعين بالإنجاز والقفزات السريعة والذين حققوا شهرة واسعة وسلطات فخمة (الخوف من التقاعد). ويتسم الأفراد في هذه المرحلة بالآتي:

- الاستعداد للتغيير في نمط الحياة.
- محاولة التوافق بين الأنشطة الوظيفية وغير الوظيفية مثل (الأعمال الاجتماعية الخيرية - الندوات - الرحلات - الرياضة).
- ميل بعض الأفراد للعمل الاستشاري بعد التقاعد.
- محاولة إقناع بعضهم الآخر من الأفراد الاستمرار مع المنظمة بصفة جزئية أسبوعياً.